

РІШЕННЯ  
колегії Державного архіву Кіровоградської області

04 липня 2018 року

м.Кропивницький

№ \_\_\_\_\_

Про стан роботи служби управління  
персоналом та виконання чинного  
законодавства України з питань  
державної служби та протидії корупції  
у Державному архіві Кіровоградської  
області в I півріччі 2018 року

Заслухавши і обговоривши інформацію головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом, виконання запитів громадян та юридичних осіб Лукьянкової І.А. «Про стан роботи служби управління персоналом та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції у Державному архіві Кіровоградської області в I півріччі 2018 року», колегія відзначає, що виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області (далі – Держархів області) протягом I півріччя 2018 року здійснювалось відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування.

Робота з кадрами у звітному періоді спрямовувалась на забезпечення стимулювання їхнього професійного зростання, ефективної роботи архіву та доброчесної поведінки його працівників, здійснення контролю за діяльністю кожного співробітника з метою запобігання корупційним проявам та своєчасного реагування на них у разі їхнього виникнення.

На виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 07 лютого 2017 року № 56-р «Про оцінку корупційних ризиків» та з метою забезпечення реалізації державної антикорупційної політики щодо створення у державних органах системи запобігання корупції шляхом виявлення, оцінки корупційних ризиків та визначення заходів, спрямованих на попередження негативних явищ, пов'язаних з проявами корупції, на офіційному веб-сайті архіву започатковано та постійно доповнюється документами антикорупційного спрямування рубрика «Запобігання проявам корупції».

З метою забезпечення відкритості, гласності та прозорості у своїй діяльності, недопущення у роботі фактів прояву корупційних діянь та випадків виникнення конфлікту інтересів серед державних службовців архіву у зазначеній рубриці у підрубриці «Рішення колегії» розміщуються рішення колегії Держархіву області щодо стану роботи служби управління персоналом та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в архіві.

Питання щодо стану роботи служби управління персоналом та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області у 2017 році було розглянуто на засіданні колегії Державного архіву Кіровоградської області 25 липня 2017 року. Рішення, прийняте на цьому засіданні, теж було розміщено на сайті архіву.

З метою уникнення корупційних проявів серед співробітників Держархіву області на офіційному веб-сайті Держархіву області започаткована та успішно функціонує рубрика «Інтернет-приймальня», через яку громадяни в електронній формі можуть подати на адресу архіву відповідний запит та отримати відповідь.

Протягом I кварталу 2018 року в Держархіві області було проведено оцінку корупційних ризиків та здійснено ряд заходів щодо виконання законодавчих актів, спрямованих на запобігання корупційних діянь.

На виконання вимог чинного антикорупційного законодавства у 2018 році службою управління персоналом забезпечено своєчасне подання державними службовцями архіву декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація) за 2017 рік.

Усіх суб'єктів декларування Держархіву, а саме: державних службовців, які на даний час працюють в архіві, та осіб, які припинили у 2017 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, було проінформовано про необхідність подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Уповноваженою особою з питань запобігання корупції в Держархіві через систему пошуку Єдиного державного реєстру осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, здійснено перевірку фактів подання щорічних декларацій. Про результати роботи проінформовано сектор взаємодії з правоохоронними органами, з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Проведено консультативно-роз'яснювальну роботу щодо недопущення зазначення суб'єктами декларування недостовірних відомостей у декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поінформовано їх про юридичну відповідальність за неподання, несвоєчасне подання декларації та подання недостовірних відомостей тощо.

У термін до 01 квітня 2018 року забезпечено виконання суб'єктами декларування Державного архіву Кіровоградської області вимог Закону України «Про запобігання корупції» стосовно подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік за формою, що визначається Національним агентством з питань запобігання корупції (загалом подано декларації від 12 державних службовців).

За результатами перевірки встановлено, що усіма державними службовцями архіву та особами, які припинили у 2017 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, декларації подані у термін, визначений чинним антикорупційним законодавством.

Фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій не виявлено.

У I півріччі 2018 року (4-5 травня) в архіві було проведено конкурс на зайняття вакантної посади державної служби. Переможець конкурсу пройшов перевірку, передбачену частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України „Про очищення влади” (з 10 травня до 18 червня 2018 року), а на даний час призначений на посаду головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом, виконання запитів громадян та юридичних осіб з місячним випробувальним терміном.

Керівникам та спеціалістам архіву створюються сприятливі умови для навчання у вищих навчальних закладах: дехто здобуває вищу освіту, інші - другу вищу або навчаються у магістратурі чи аспірантурі.

Так, двоє працівників архіву, що обіймають керівні посади, в I півріччі 2018 року закінчили навчання й здобули другу вищу освіту. Один закінчив Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого й отримав диплом магістра за спеціальністю «Право», другий отримав диплом магістра з відзнакою Центральноукраїнського національного технічного університету.

Усі працівники архіву, які обіймають керівні посади та посади спеціалістів, мають повну та базову вищу освіту.

Найважливішою складовою у професійному зростанні державного службовця є систематичне підвищення кваліфікації. Керівництвом Державного архіву області створюються сприятливі умови для підвищення кваліфікації працівників.

Окрім цього, керівництвом Держархіву області організовано участь працівників у підвищенні кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, а саме: уповноважений з питань запобігання та виявлення корупції пройшов навчання за програмою тематичного короткострокового семінару «Актуальні питання реалізації чинного законодавства з питань запобігання корупції», яке було проведено на базі Державного навчального закладу «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій облдержадміністрації» 13-14 червня 2018 року з врученням по завершенню навчання відповідного документа.

Питання стану роботи служби управління персоналом та дотримання вимог законодавства України з питань державної служби та протидії корупції, виконання заходів, спрямованих на попередження негативних явищ, пов'язаних з проявами корупції, знаходяться на постійному контролі у керівництва Держархіву області та двічі на рік розглядаються на засіданнях колегії Державного архіву Кіровоградської області.

Фактів притягнення працівників Державного архіву області до відповідальності за рішенням суду або до адміністративної відповідальності за корупційні діяння чи інші правопорушення, пов'язані з корупцією, протягом звітного періоду не було.

З метою неухильного виконання вимог чинного законодавства з питань державної служби та роботи служби управління персоналом, а також недопущення випадків правопорушень, пов'язаних з корупцією

**колегія Державного архіву Кіровоградської області  
ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справ в області, служби управління персоналом, виконання запитів громадян та юридичних осіб Лукьянкової І.А. «Про стан роботи служби управління персоналом та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області в I півріччі 2018 року» взяти до відома.

2. Заступникам директора (Коваль В.І., Маренець Л.В.) та керівникам структурних підрозділів Державного архіву Кіровоградської області (Гончарова Т.В., Кривуляк А.Б., Молчанський О.А., Украсиженко О.В., Вітренко А.Ю.):

1) продовжувати здійснення заходів, спрямованих на запобігання проявам корупції: систематично проводити роз'яснювальну роботу серед підлеглих щодо виявлення фактів корупційних діянь та їхнього запобігання, звертаючи особливу увагу на знання державними службовцями архіву вимог законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»;

2) в роботі служби управління персоналом чітко керуватися чинним законодавством України з метою недопущення випадків його порушення;

3) висвітлювати в трудовому колективі архіву кожний факт прояву корупційних діянь, забезпечувати відкритість, гласність та прозорість у своїй діяльності;

4) не допускати виникнення випадків конфлікту інтересів серед державних службовців та службовців архіву;

5) своєчасно інформувати керівництво Державного архіву Кіровоградської області про виявлені порушення вимог антикорупційного законодавства та Закону України «Про державну службу».

3. Головному спеціалісту відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом, виконання запитів громадян та юридичних осіб Лукьяновій І.А.:

1) забезпечити протягом II півріччя 2018 року своєчасне подання до відділу управління персоналом Державної архівної служби України

та відділу управління персоналом апарату обласної державної адміністрації інформації щодо організації здійснення дисциплінарних проваджень;

2) надати до 10 серпня 2018 року відділу управління персоналом апарату обласної державної адміністрації інформацію про стан виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 07 листопада 2017 року № 568-р «Про стан кадрової роботи у місцевих органах виконавчої влади».

3) подавати у засоби масової інформації, відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації, Кіровоградському міськрайонному центру зайнятості (у разі потреби) та оприлюднювати на офіційному веб-сайті Державного архіву Кіровоградської області інформацію про наявність вакантних посад;

4) підготувати проект наказу з даного питання до 06 липня 2018 року.

**Голова колегії,  
директор Державного архіву  
Кіровоградської області**

**О.Бабенко**