

**РІШЕННЯ**  
**колегії Державного архіву Кіровоградської області**

25 липня 2017 року

м.Кропивницький

№ 17

Про стан кадрової роботи та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції у Державному архіві Кіровоградської області в I півріччі 2017 року

Заслухавши і обговоривши інформацію головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом та виконання звернень громадян Тухватулліної О.Ф. «Про стан кадрової роботи та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції у Державному архіві Кіровоградської області в I півріччі 2017 року», колегія відзначає, що виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області (далі – Держархів області) протягом I півріччя 2017 року здійснювалось відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки та інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування.

Робота з кадрами у звітному періоді спрямовувалась на забезпечення стимулювання їхнього професійного зростання, ефективної роботи архіву та добросовісної поведінки його працівників, здійснення контролю за діяльністю кожного співробітника з метою запобігання корупційним проявам та своєчасного реагування на них у разі їх виникнення.

Відповідно до завдань, визначених обласними заходами з виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, на офіційному сайті архіву для висвітлення питань щодо виконання заходів, спрямованих на попередження негативних явищ, пов'язаних з проявами корупції, започатковано та постійно доповнюється документами антикорупційного спрямування рубрика «Запобігання проявам корупції».

З метою забезпечення відкритості, гласності та прозорості у своїй діяльності, недопущення у роботі фактів прояву корупційних діянь та випадків виникнення конфлікту інтересів серед державних службовців архіву у підрубриці «Рішення колегії» зазначеної рубрики систематично розміщуються рішення колегії щодо стану кадрової роботи та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області.

Питання щодо стану кадрової роботи та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції

в Державному архіві Кіровоградської області у 2016 році було розглянуто на засіданні колегії Державного архіву Кіровоградської області 02 березня 2017 року. Рішення, прийняте на цьому засіданні, теж було розміщено на сайті архіву.

Протягом року архівом здійснено ряд заходів щодо виконання законодавчих актів, спрямованих на запобігання корупційних діянь.

На виконання вимог чинного антикорупційного законодавства у 2017 році службою управління персоналом забезпечено своєчасне подання державними службовцями архіву декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація) за 2016 рік.

Під час подання суб'єктами декларування декларацій за минулий рік на офіційному сайті архіву у рубриці «Оголошення. До відома суб'єктів декларування» розміщено інформацію про надання Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) роз'яснень щодо заповнення електронної декларації та повідомлення про суттєві зміни у майновому стані, навчальних відеоматеріалів із заповнення розділів декларації у «Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування» та відповідне посилання на сайт Національного агентства.

Усіх суб'єктів декларування архіву, а саме: державних службовців, які на даний час працюють в архіві, та осіб, які припинили у 2016 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, проінформовано про необхідність подання шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік.

Головним спеціалістом служби управління персоналом архіву через систему пошуку Єдиного державного реєстру осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, здійснено перевірку стану подання суб'єктами декларування архіву декларацій.

За результатами перевірки встановлено, що усіма державними службовцями архіву та особами, які припинили у 2016 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, декларації подані у термін, визначений чинним антикорупційним законодавством.

Фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій не виявлено.

Протягом I півріччя 2017 року конкурси на заміщення вакантних посад в архіві не проводились через відсутність таких посад.

Керівникам та спеціалістам архіву створюються сприятливі умови для навчання у вищих навчальних закладах: дехто здобуває вищу освіту, інші другу вищу або навчаються у магістратурі чи аспірантурі.

Так, шестеро працівників архіву продовжують навчання у вищих навчальних закладах, таких як: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого, Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця, Кіровоградський Центральноукраїнський національний технічний університет, Кіровоградський інститут розвитку людини Відкритого

міжнародного університету розвитку людини «Україна», серед яких троє – державні службовці.

Усі працівники архіву, які обіймають керівні посади та посади спеціалістів, мають повну та базову вищу освіту.

Найважливішою складовою у професійному зростанні державного службовця є систематичне підвищення кваліфікації. Керівництвом Державного архіву області створюються сприятливі умови для підвищення кваліфікації працівників.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 року № 1152 із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2008 року № 1136, щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» (далі – Конкурс) віднесено до одного з видів підвищення кваліфікації державних службовців за комплексною програмою.

Кращі державні службовці архіву також підвищують кваліфікацію у рамках Конкурсу, представляючи архів у номінаціях «Кращий керівник» та «Кращий спеціаліст».

У квітні 2017 року державні службовці архіву взяли участь та зайняли перші місця у I турі Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у номінаціях «Кращий керівник» та «Кращий спеціаліст». За участь та перемогу у Конкурсі державні службовці отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації за комплексною програмою в рамках проведення Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» та Почесні грамоти обласної державної адміністрації за зайняті перші місця. Державний службовець, яка представляла архів у номінації «Кращий спеціаліст», посіла друге місце у II турі згаданого конкурсу.

Окрім цього, керівництвом архіву організовано участь працівників у підвищенні кваліфікації з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, - двоє державних службовців архіву, один з яких є уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції, пройшли навчання за програмою тематичного короткострокового семінару «Актуальні питання реалізації чинного законодавства з питань запобігання корупції», яке було проведено на базі Державного навчального закладу «Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій облдержадміністрації» 19-21 червня 2017 року з врученням по завершенню навчання відповідних документів.

Питання стану кадрової роботи та дотримання вимог законодавства України з питань державної служби та протидії корупції, виконання заходів, спрямованих на попередження негативних явищ, пов'язаних з проявами корупції, знаходяться на постійному контролі у керівництва архіву області та двічі на рік розглядаються на засіданнях колегії Державного архіву Кіровоградської області.

Фактів притягнення працівників Державного архіву області до відповідальності за рішенням суду або до адміністративної відповідальності за

корупційні діяння чи інші правопорушення, пов'язані з корупцією, протягом звітного періоду не було.

З метою продовження виконання вимог чинного законодавства з питань кадрової роботи та недопущення випадків правопорушень, пов'язаних з корупцією

**колегія Державного архіву Кіровоградської області  
ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію головного спеціаліста відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом та виконання звернень громадян Тухватулліної О.Ф. «Про стан кадрової роботи та виконання чинного законодавства України з питань державної служби та протидії корупції в Державному архіві Кіровоградської області в I півріччі 2017 року» взяти до відома.

2. Заступникам директора (Коваль В.І., Маренець Л.В.) та керівникам структурних підрозділів Державного архіву Кіровоградської області (Гончарова Т.В., Кривуляк А.Б., Молчанський О.А., Украдиженко О.В.):

1) продовжувати здійснення заходів, спрямованих на запобігання проявам корупції, систематично проводити роз'яснювальну роботу серед підлеглих щодо виявлення фактів корупційних діянь та їх запобігання, звертаючи особливу увагу на знання державними службовцями архіву вимог законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»;

2) забезпечити виконання заходів з виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки;

3) вживати додаткові заходи, спрямовані на безумовне дотримання вимог законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»; чітко керуватися чинним законодавством України з метою недопущення випадків його порушення;

4) висвітлювати в трудовому колективі архіву кожний факт прояву корупційних діянь, забезпечувати відкритість, гласність та прозорість у своїй діяльності;

5) не допускати випадків виникнення конфлікту інтересів серед державних службовців та службовців архіву;

6) своєчасно інформувати керівництво Державного архіву Кіровоградської області про виявлені правопорушення антикорупційного законодавства та Закону України «Про державну службу».

3. Головному спеціалісту відділу організації та координації архівної справи в області, служби управління персоналом та виконання звернень громадян Тухватулліній О.Ф.:

1) забезпечити до 01 лютого 2018 року здійснення аналізу стану виконання Плану заходів щодо реалізації Стратегії реформування державної

служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 18.03.2015 № 227-р «Про схвалення Стратегії реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні на період до 2017 року та затвердження плану заходів щодо її реалізації» та своєчасне подання до відділу кадрового забезпечення Державної архівної служби України та відділу управління персоналом апарату обласної державної адміністрації відповідної інформації;

2) надати до 10 січня 2018 року сектору взаємодії з правоохоронними органами, з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації інформації про стан виконання в IV кварталі 2017 року заходів з виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки;

3) подавати у засоби масової інформації, відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації, Кіровоградському міськрайонному центру зайнятості (у разі потреби) та оприлюднювати на офіційному сайті архіву інформацію про наявність вакантних посад;

4) підготувати проект наказу з даного питання до 04 серпня 2017 року.

**Голова колегії,  
директор Державного архіву  
Кіровоградської області**

**О.Бабенко**